

Biedt perspectief wanneer de **pensioenleeftijd** in zicht komt...

## Financieel inzicht brengt beweging in arbeidsmobiliteit:

Het versoepelen van de arbeidsmobiliteit van personeel is soms een wens, soms een noodzaak. Voor je organisatie heeft het positieve effecten op de motivatie en de arbeidsproductiviteit. Maar ook op het ziekteverzuim en de loonkosten. Voor werknemers geldt dat een onafhankelijke adviseur orde schept in het besteedbaar inkomen, zorgen wegneemt en toekomstperspectief biedt. En juist dat bevordert dan weer de doorstroom in uw personeelsbestand, is onze ervaring.

Bij Vitaal-Vooruit kun je rekenen op:

- Gespecialiseerde kennis en kunde
- Een persoonlijke en integere benadering
- Een onafhankelijke schakel tussen werkgever en werknemer
- Een korte terugverdientijd

## Persoonlijk en vertrouwelijk

Het optekenen van de financiële situatie is een persoonlijke aangelegenheid. We komen bij de werknemer thuis en analyseren het besteedbaar gezinsinkomen. De financiële ins-en-outs die daarbij op tafel komen zijn enkel inzichtelijk voor de werknemer. Wél krijgt je het resultaat te horen in termen van scenario's. De beste oplossing, daar gaat het om.

## Duurzame begeleiding

We gaan voor duurzame begeleiding van werkgever en werknemer. Door beide partijen te blijven begeleiden. Tot aan de pensioengerechtigde leeftijd. Wij verzorgen en ontzorgen.

## Duidelijke taal

De adviseurs van Vitaal-Vooruit zijn goed opgeleid. Ze hebben de vakdiploma's op zak, zijn verzuimmanager en/of financieel planner (FFP). Onze adviseurs hebben jarenlange ervaring en houden het voor uw werknemers vooral begrijpelijk!

## Financieel inzicht:

### Mooi gebaar

De werkgever biedt het traject van Vitaal-Vooruit aan bij haar werknemers. Dat getuigt niet alleen van goed werkgeverschap, het geeft meer grip op de duurzame inzetbaarheid van je werknemers en op de loonkosten. Het verloop wordt beter voorspelbaar, waardoor je tijdig kunt anticiperen. Denk hierbij aan kennisoverdracht, aanname personeel, opleidingen enz. Je biedt een volledig helder inzicht in het individuele financiële huishouden zonder hier zelf volledig in te hoeven duiken. Het voordeel van een onafhankelijke, externe partij: Vitaal-Vooruit

### De wens van de werknemer

De werknemer geeft aan op welke manier deze met pensioen wil gaan. Zijn of haar wensen staan centraal. Werknemers die graag vervroegd willen uitstromen, denken vaak dat dit niet kan. Ook wie graag tot zijn pensioen wil doorwerken zit met vragen. 'Wat blijft er straks netto over? '.

Vitaal-Vooruit rekent de verschillende scenario's voor. Door alle mogelijkheden aan te geven - onder meer van vervroegd pensioen en deeltijdpensioen - krijgen werknemers een duidelijk beeld voor ogen met betrekking tot hun toekomstige mogelijkheden. Niet zelden voor het eerst.

### Van plan naar planning

Met deze cijfers op een rij kunnen beslissingen genomen worden. In samenspraak met de werkgever wordt bepaald tot wanneer de betreffende werknemer in dienst blijft, gebruik maakt van deeltijd-pensioen, volledig stopt of langer doorwerkt. Dan weten beide partijen waar ze aan toe zijn. Wel zo helder. Indien financieel inzicht leidt tot een wijziging ofwel beëindiging van het dienstverband, dan regelt Vitaal-Vooruit alle (financiële) zaken voor de werkgever én werknemer. Denk hierbij aan: aanvraag pensioen of WW, controle op de cijfers, vaststellingsovereenkomst en begeleiding tot aan het pensioen. Je werknemer wordt volledig bijgestaan, van scenario tot aan het pensioen. En belangrijk voor jou: Wij zien toe op de RVU in onze uitvoering!

### Mobiliteitstrajecten:

#### Arbeidsmobiliteit, de juiste koers

Organisaties zijn vaak genooddaakt om in te grijpen binnen hun personeelsbestand. Oorzaken daarvan kunnen zijn: scheefgroei in de leeftijd, vergrijzing of een teruglopend rendement van oudere medewerkers. Maar ook een te hoge werkdruk of arbeidsongeschiktheid zijn factoren die bepalen of er moet worden opgetreden. In dit soort situaties weet je: niets doen helpt niet!

#### Constructieve aanpak

Vitaal-Vooruit is onafhankelijk en respecteert de wederzijdse belangen. Een goede basis voor een constructief overleg tussen werkgever en werknemer. We rekenen voor, denken mee, vragen aan en regelen alle bijkomende zaken.



Ontzorgen, daar gaat het om.

Pas als alles geregeld is, zit ons werk er op.

### Ben je benieuwd of onze aanpak jou verder kan helpen?

De **werkgeversvoordelen** vindt je hier: [www.vitaalvooruit.nl](http://www.vitaalvooruit.nl)

Of neem contact op met de heer Robert Reinink.

T +31 6 34 26 26 58

Vanaf ons eerste contact, dat vanzelfsprekend voor jou geheel vrijblijvend is, zijn we helder over wat we gaan doen en wat je op welk moment van ons kunt verwachten.

